

**SOLUCCIO**

Création-Reprise-Transmission

**Avec l'Ecole des Managers, vous pouvez acquérir l'ensemble des connaissances et des pratiques nécessaires au métier de chef d'entreprise.**

Formation inscrite au Registre National des Certifications Professionnelles - Niv 6

Chef d'entreprise développeur PME - Code RNCP : 34353

Validation totale ou partielle de la certification

**>>> OBJECTIFS**

Engagé dans votre projet de reprise ou de développement de création d'entreprise, les objectifs de la formation de Chef d'entreprise développeur PME sont :

- ▶ Acquérir et approfondir tous les fondamentaux du métier de Chef d'entreprise
- ▶ Acquérir une culture entrepreneuriale et maîtriser les compétences essentielles pour diriger une entreprise
- ▶ Définir un projet d'entreprise et ses plans de progrès
- ▶ Disposer d'une véritable « boîte à outils » pour gérer une entreprise

**>>> COMPÉTENCES VISÉES**

A l'issue de la formation, le candidat sera capable :

- ▶ Analyser et diagnostiquer l'entreprise à reprendre
- ▶ Mettre en oeuvre une démarche et un plan d'action commercial stratégique
- ▶ Réaliser un Business Plan
- ▶ Mobiliser et animer une équipe dans les situations courantes de management
- ▶ Bâtir et mettre en oeuvre le projet de reprise et/ou de création

**>>> POINTS CLÉS**

La formation Chef d'entreprise développeur de PME est proposée par l'Ecole des Managers Charente, basée à la CCI Charente à Angoulême.

Les Ecoles des Managers forment un réseau national dynamique coordonné par CCI France.

Formation diplômante visant à développer l'autonomie de l'entrepreneur.

Projet du candidat placé au coeur de la Formation-Action.

Retrouvez le programme au dos de ce document

[www.charente.cci.fr](http://www.charente.cci.fr)

Siège, 27 Place Bouillaud, CS 12124, 16021 Angoulême Cedex - 05 45 20 55 55  
Délégation, 23 Rue du Port, CS 10008, 16121 Cognac Cedex - 05 45 36 32 32

Sites, accueil, formation et pédagogie accessibles et adaptés aux personnes à mobilité réduite

**>>> INFOS PRATIQUES :**

**Durée :**  
57 jours répartis sur 15 mois

**Coût :**  
9 975 € net de taxe  
Accompagnement à l'Ingénierie de financement possible : nous consulter

**À qui est dédiée cette formation ?**

- \*Dirigeants en poste
- \*Repreneur interne (héritier d'une entreprise familiale ou collaborateur de l'entreprise)
- \*Repreneur externe dans le cadre d'un rachat d'entreprise
- \*Managers en poste

**Prérequis :**

Etre impliqué dans un projet de reprise d'entreprise ou de développement d'activité

**Délai d'accès :**

14 jours avant le début de la formation

**Méthode mobilisée :**

Plateau technique

**Méthode d'évaluation :**

Pitch sur les réalisations faites  
Présentations orales & écrites selon les blocs de compétence

**Contact :**

Frédérique VIGNERON  
05 45 20 55 55  
fvigneron@charente.cci.fr

**Intervenants :**

Une équipe d'intervenants experts

## 1. Construire un projet entrepreneurial dans un monde complexe et en mutation

- L'analyse du marché, de l'écosystème
- L'élaboration de la stratégie du projet entrepreneurial
- L'élaboration d'un modèle d'affaires cible
- L'élaboration des stratégies et des processus opérationnels / RH législation du travail
- Le choix des outils de pilotage
- La détermination des besoins humains, matériels, immatériels et financiers
- L'établissement des budgets prévisionnels
- La recherche des financements et partenaires nécessaires

## 2. Choisir et manager les parties prenantes de l'entreprise en mode 3.0

- Le recrutement des équipes et partenaires
- Le pilotage opérationnel des équipes
- La communication interne et externe
- La création d'une culture numérique et collaborative
- Le développement continu des talents et des compétences des équipes
- La gestion des situations complexes et/ou perturbantes
- L'exercice de son leadership

## 3. Piloter l'activité et la performance de l'entreprise au quotidien

- L'expérimentation des stratégies opérationnelles
- Le pilotage de la stratégie et de la gouvernance
- Le pilotage opérationnel de la stratégie de la communication marketing
- Le pilotage opérationnel des ventes
- Le pilotage opérationnel de la production
- Le pilotage de la performance
- La gestion des situations difficiles
- La gestion de projet
- La réalisation des bilans de l'entreprise

## 4. Accompagner l'entreprise dans son évolution, sa mutation et sa croissance

- L'exercice d'une fonction de veille
- Le choix des axes stratégiques de la durabilité de l'entreprise
- La construction opérationnelle du plan de mutation/ croissance
- Le choix de l'équipe projet
- Le financement du plan de croissance / mutation
- La mise en oeuvre du plan de croissance / mutation
- Le suivi du plan de croissance / mutation
- La mise en oeuvre d'un processus permanent d'évolution
- La communication du projet de durabilité de l'entreprise