

PAROLES DE REPRENEURS



Une transformation s'est opérée en moi

Bien entendu, durant les 14 mois passés à l'EDM Alsace, j'ai acquis une grande maîtrise des techniques de gestion d'une entreprise mais, ce qui m'a le plus surpris, c'est la transformation qui s'est opérée en moi au fil des semaines. J'ai bien vu que petit à petit je commençais à enfiler mes habits de futur dirigeant : j'étais plus sûr de moi, je regardais l'activité sous l'angle stratégique et non plus seulement technique. Il me semblait aussi que je gagnais progressivement la confiance et l'estime de mes collègues qui se faisaient, eux-aussi, à l'idée qu'ils allaient devenir bientôt mes collaborateurs. Mon patron me l'a d'ailleurs fait remarquer et je crois que cela l'a rassuré de savoir qu'il allait remettre son « bébé » entre de bonnes mains !

Arnaud D.,

Repreneur d'une industrie de quinze personnes à Mulhouse

Chef d'entreprise : ça me convient !

Prendre l'entreprise de mes parents, je n'y pensais pas : les employés me connaissaient depuis que j'étais enfant, ils travaillaient avec mes parents depuis toujours, je ne voyais pas bien comment j'aurais pu faire. J'ai travaillé plusieurs années ailleurs, j'ai acquis de l'expérience et, quand mes parents ont envisagé de prendre leur retraite, j'y ai vu l'opportunité de poursuivre une belle aventure entrepreneuriale. En me renseignant sur la reprise familiale, j'ai découvert le programme de l'École des Managers et je me suis lancée. J'ai pris cette année de formation comme un test pour vérifier si le métier de chef d'entreprise me convenait bien. Je confirme, il me convient !

Sylvie R.,

Repreneur d'une entreprise familiale de rénovation intérieure



Modalités pratiques

L'admission à l'École des Managers se fait après validation de la motivation et de l'engagement du candidat ainsi que de la maturité de son projet de reprise.

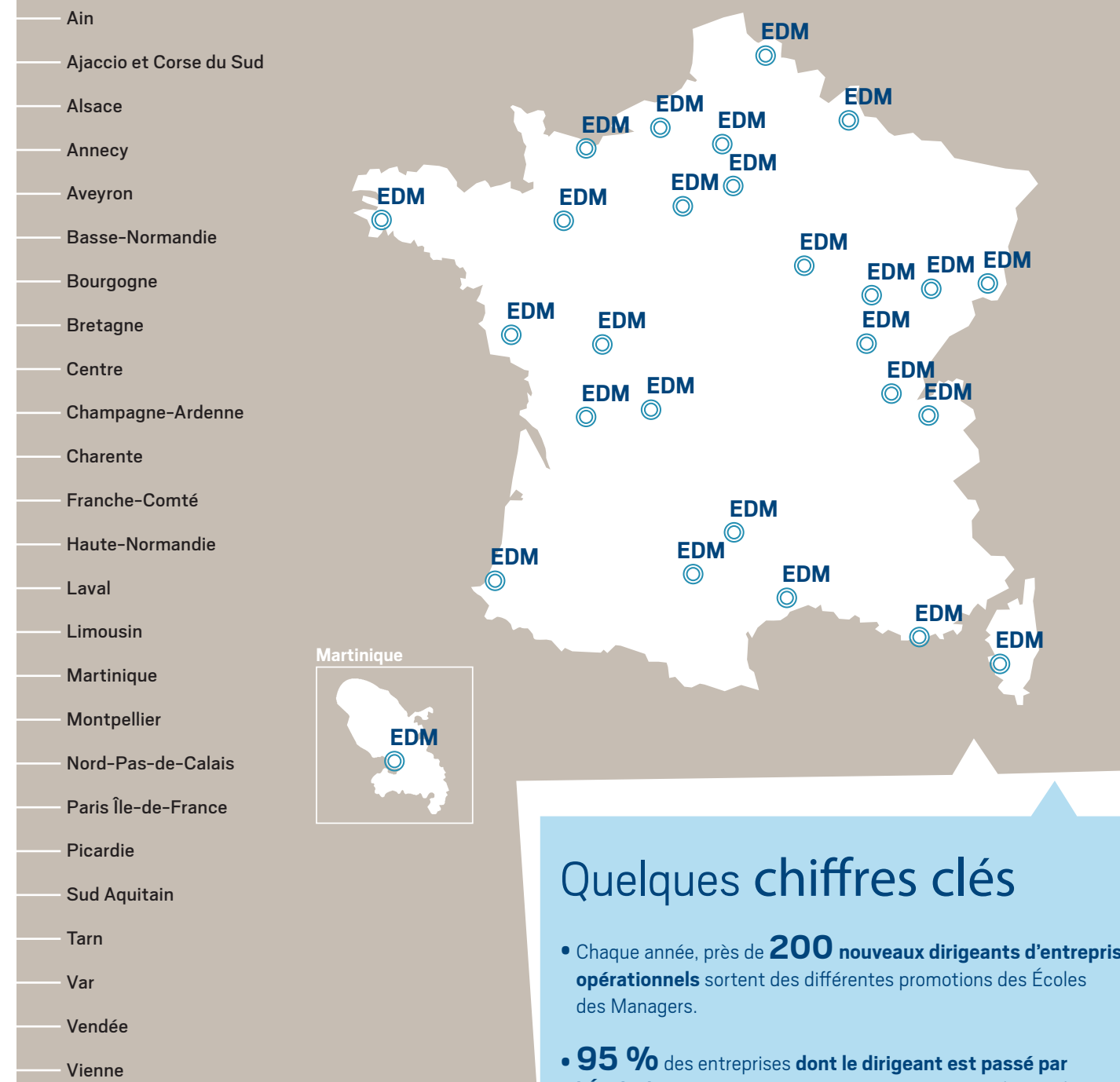
La formation, d'une durée de 55 à 60 jours, est imputable au titre du plan de formation (période de professionnalisation et/ou DIF, droit individuel à la formation) pour tout ou partie du montant de l'investissement.

Celle-ci peut donc être prise en charge, jusqu'à 80 % de son montant, par votre CCI et par des organismes tiers collecteurs.



L'École des Managers délivre un diplôme de niveau II : « Chef d'entreprise développeur de PME » géré par CCI France et enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles.

Dans tous les territoires, l'École des Managers prépare la génération montante à succéder à la sortante, en la professionnalisant dans le domaine du pilotage et du développement d'une PME/PMI.



Réseau École des Managers
www.reseau-edm.cci.fr

Ecole des Managers
CCI CHARENTE

Quelques chiffres clés

- Chaque année, près de **200 nouveaux dirigeants d'entreprises opérationnels** sortent des différentes promotions des Écoles des Managers.
- **95 %** des entreprises dont le dirigeant est passé par l'École des Managers sont toujours présentes sur le marché au bout de 5 ans.
- 20 ans après les premières promotions, **80 %** des entreprises sont **toujours en activité**, avec souvent une progression de leur chiffre d'affaires et une croissance significative de leurs effectifs.

École des Managers Charente - CCI Charente
27 Place Bouillaud, CS 12124, 16021 Angoulême Cedex
Tél : 05 45 20 55 55 / Mail : fvigneron@charente.cci.fr
www.charente.cci.fr

Un repreneur bien formé,
une transmission réussie !

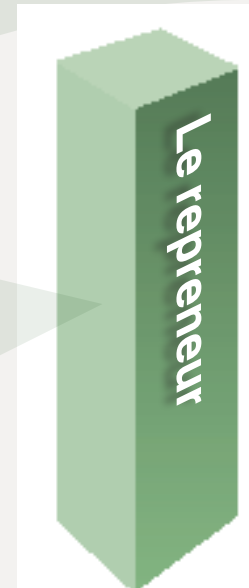
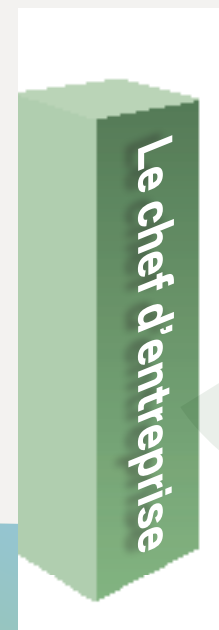


Ecole des Managers
CCI DE FRANCE

Parce que **TRANSMETTRE** veut dire beaucoup plus que céder, les CCI ont créé l'**ÉCOLE DES MANAGERS**

L'École des Managers s'adresse aux salariés qui ont un projet de reprise de l'entreprise au sein de laquelle ils travaillent. L'École des Managers leur permet d'acquérir l'ensemble des connaissances et des pratiques nécessaires au métier de chef d'entreprise. L'École des Managers est un dispositif de formation individualisé, professionnalisant et diplômant, créé à l'initiative des chambres de commerce et d'industrie de France.

Les **3** acteurs d'une reprise réussie



ANTICIPER
PRÉPARER
PÉRENNISER

PERFECTIONNER
CONSTRUIRE
DÉCIDER

GUIDER
CONFRONTER
RENDRE AUTONOME

« Ce qui fait le succès et la pertinence de l'École des Managers, c'est que nous partons de l'entreprise et que le cédant est pleinement associé au projet. »
Yann Durel, directeur de l'EDM Laval



L'École des Managers,



de l'entreprise :
stratégie, marketing,
finances, management,
contrôle de gestion.

en réalisant
un diagnostic
de l'entreprise.

la mise en œuvre du projet
de reprise.

Quatre grands « chantiers »

Chaque participant met en œuvre les quatre grands domaines du pilotage de l'entreprise.

- Finances
- Contrôle de gestion
- Management des hommes
- Marketing et action commerciale

Je pars **SEREINE !**



« Avec l'École des Managers, l'appréhension de mon fils s'est transformée en énergie positive : le passage de relais s'est fait en douceur, je pars sereine ! »

Josianne D.
A transmis l'entreprise familiale à son fils de 25 ans.



« De chef d'atelier, je suis devenu un chef d'entreprise accepté et respecté pleinement par ses anciens collègues »

Abdel M.
A repris l'entreprise de son patron à 43 ans après 25 ans de salariat.

Dynamique de groupe et accompagnement individuel

Les promotions des Écoles des Managers comptent 10 à 15 participants. Elles favorisent la dynamique de groupe entre personnes qui vivent des situations différentes mais ont des préoccupations et des objectifs communs. Les moments d'échange entre chaque participant sont précieux pour comparer les situations et enrichir

les points de vue. En outre, chaque participant dispose d'un temps pour être accompagné individuellement dans les choix stratégiques auxquels il est confronté, sur le moment et pour l'avenir. L'expert qui l'accompagne l'aide à se poser les bonnes questions et le guide dans l'analyse et dans l'élaboration de son plan d'actions.